

**ПРОДЛЕНИЕ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
ДОШКОЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА «ДЕТСКИЙ САД №19» г.ЛИВНЫ
2016- 2018 г. до 31 декабря 2021г.
И ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №2**

Представитель работодателя - руководитель
организации

 М.И.Новикова
(подпись) (инициалы, фамилия)

заведующая
(наименование должности)

" 13 " 03 2019 г.

(печать)



Представитель работников - председатель
первичной профсоюзной организации

 Л.А.Горностаева
(подпись) (инициалы, фамилия)

" 13 " 03 2019 г.

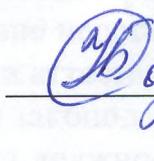
(печать)

Уведомительная регистрация

в комитете экономики, предпринимательства и торговли администрации

г.Ливны

Регистрационный № 20 от « 13 » 03 2019 года

 О.К.Бородина



Настоящие изменения к Коллективному договору дошкольной образовательной организации МБДОУ общеразвивающего вида «Детский сад №19» г.Ливны заключены между работниками учреждения, представленного профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад №19» и администрацией детского сада на основании изменений, внесенных в региональное отраслевое соглашение между Орловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и Департаментом образования Орловской области на 2016 – 2018 годы, продленного до 31 декабря 2021 года.

Внести в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад №19» г.Ливны следующие изменения:

Продлить срок действия Коллективного договора 2016-2018г. до 31 декабря 2021года.

В разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.2.2 Коллективного договора после слов «с их трудовой деятельностью» дополнить:

«При приеме на работу работника – учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 195 пункта 3 Трудового Кодекса.

Изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового Кодекса (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория».

В разделе III «Рабочее время и время отдыха»

- пункт 3 после слов «Стороны пришли к соглашению о том, что...» добавить:

«До проведения специальной оценки условий труда работникам обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года №298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». Далее по тексту.

- пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники образовательных организаций всех типов, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут без занятия штатной должности осуществлять в той же организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу в классах, группах, секциях, которая не считается совместительством».

- пункт 3.13. дополнить абзацем:

«Предупреждение работников о возможности сокращения численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставление работнику времени для поиска работы в течение рабочего дня.

Наделение дополнительным преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата работников, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового Кодекса работников предпенсионного возраста (за 3 года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом органов занятости и областной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца.

Недопущение увольнения работников в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.»

В разделе IV «Оплата и нормирование труда»

- пункт 4.1. до слов «Заработная плата работников...» изложить в редакции «содействовать повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов».

- дополнить пунктом 4.21. следующего содержания:

«Способствовать повышению уровня оплаты труда и обеспечению социальных гарантий и льгот работникам»

- в пункте 4.8 исключить основание:

«- при изменении (увеличении) продолжительности стажа работы в образовательной организации (выслуга лет)».

В разделе VII «Охрана труда и здоровья»

- в пункте 7.1.3 после слов «не менее 0.2% ...» внести изменения: «не менее 20% от суммы эксплуатационных расходов на содержание организации.»

Далее дополнить абзацем: «Конкретный размер средств на указанные цели определяется Коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда...».

- добавить пункт 7.5.

«Способствовать созданию групп здоровья, используя помещения актовых и спортивных залов, проводить культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.»

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ОРЛОВСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
общеразвивающего вида
«Детский сад №19» г. Ливны**

303 851 г. Ливны
Телефон: 8 (486-77) 3-41-51

ул. Селищева, 3
e-mail: sad19liv@yandex.ru

Протокол №9

Общего собрания трудового коллектива МБДОУ «Детский сад №19»
г.Ливны от 13.03.2019года

Всего членов профсоюза в первичной организации – 74 чел.

Количество присутствующих на собрании - 56 чел.

Председатель собрания - Аверкиева Т.Н.

Секретарь - Демидова Т.В.

Повестка дня.

1. Рассмотрение и внесение изменений и дополнений №2 к Коллективному договору на 2016-2018 гг. между администрацией учреждения и первичной профсоюзной организацией МБДОУ «Детский сад 19».

Слушали:

1. Председателя первичной профсоюзной организации Горностаеву Л.А., которая отметила, что в связи с истечением срока действия регионального отраслевого соглашения между Орловской областной организацией Профсоюза работников образования и науки РФ и Департаментом образования Орловской области на 2016-2018годы. Стороны совместно договорились, в соответствии со ст.48 Трудового кодекса Российской Федерации, продлить его действие до 31 декабря 2021 года

Любовь Алексеевна ознакомила всех членов профсоюза с изменениями №2, дополнениями №2, внесенными в Коллективный договор 2016-2018г.

Настоящие изменения к Коллективному договору дошкольной образовательной организации МБДОУ общеразвивающего вида «Детский сад №19» г.Ливны заключены между работниками учреждения, представленного профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад №19» и администрацией детского сада на основании изменений, внесенных в региональное отраслевого соглашение между Орловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки

Российской Федерации и Департаментом образования Орловской области на 2016 – 2018 годы, продленного до 31 декабря 2021 года.

Внести в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад №19» г.Ливны следующие изменения:

Продлить срок действия Коллективного договора 2016-2018г. до 31 декабря 2021года.

В разделе II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» пункт 2.2.2 Коллективного договора после слов «с их трудовой деятельностью» дополнить:

«При приеме на работу работника – учитывать профессиональные стандарты в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 195 пункта 3 Трудового Кодекса.

Изменение требований к квалификации педагогического работника по занимаемой им должности, в том числе установленных профессиональным стандартом, не может являться основанием для изменения условий трудового договора либо расторжения с ним трудового договора по пункту 3 статьи 81 Трудового Кодекса (несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации, если по результатам аттестации, проводимой в установленном законодательством порядке, работник признан соответствующим занимаемой должности или работнику установлена первая (высшая) квалификационная категория».

В разделе III «Рабочее время и время отдыха»

- пункт 3 после слов «Стороны пришли к соглашению о том, что...» добавить:

«До проведения специальной оценки условий труда работникам обеспечивается сохранение гарантий и компенсаций за работу с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года №298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день». Далее по тексту.

- пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники образовательных организаций всех типов, включая руководителей и их заместителей, помимо работы, определенной трудовым договором, могут без занятия штатной должности осуществлять в той же организации на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору преподавательскую работу в классах, группах, секциях, которая не считается совместительством».

- пункт 3.13.дополнить абзацем:

«Предупреждение работников о возможности сокращения численности или штата не менее чем за 3 месяца и предоставление работнику времени для поиска работы в течение рабочего дня.

Наделение дополнительным преимущественным правом оставления на работе при сокращении численности или штата работников, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового Кодекса работников предпенсионного возраста (за 3 года до наступления общеустановленного пенсионного возраста), а в случае увольнения – с обязательным уведомлением об этом органов занятости и областной организации Профсоюза не менее чем за 2 месяца.

Недопущение увольнения работников в связи с сокращением численности или штата организации, впервые поступивших на работу по полученной специальности в течение трех лет.»

В разделе IV «Оплата и нормирование труда»

- пункт 4.1. до слов «Заработная плата работников...» изложить в редакции «содействовать повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов».

- дополнить пунктом 4.21. следующего содержания:

«Способствовать повышению уровня оплаты труда и обеспечению социальных гарантий и льгот работникам»

- в пункте 4.8 исключить основание:

«- при изменении (увеличении) продолжительности стажа работы в образовательной организации (выслуга лет)».

В разделе VII «Охрана труда и здоровья»

- в пункте 7.1.3 после слов «не менее 0,2% ...» внести изменения: «не менее 20% от суммы эксплуатационных расходов на содержание организации.»

Далее дополнить абзацем: «Конкретный размер средств на указанные цели определяется Коллективным договором и уточняется в соглашении об охране труда...».

- добавить пункт 7.5.

«Способствовать созданию групп здоровья, используя помещения актовых и спортивных залов, проводить культурно-массовые и спортивно-оздоровительные мероприятия.»

2. Рыкову О.В. – старшего воспитателя, заместителя председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации учреждения. Она поддержала предложение о внесении изменений в Коллективный договор и отметила, что это содействует результативности деятельности учреждения, повышает качество образования, способствует реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы.

3. Моногарову О.В.. – музыкального руководителя ДОУ.
Она одобрила предложения о внесении изменений и особо отметила раздел «Молодежная политика, социальные льготы и гарантии молодых специалистов», т.к. они содействует повышению профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов, развитию творческой и социальной активности молодежи.

Постановили: продлить Коллективный договор 2016-2018 года до 31 декабря 2021 года с изменениями и дополнениями №2.

Председатель собрания



Аверкиева Т.Н.

Секретарь



Демидова Т.В.